



บันทึกข้อความ

ส่วนงานวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ โทร. ๑๑๐๑

ที่ ศธ ๖๔.๑๔/ว.๐๒๒๕

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งให้ส่งหลักฐานคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

เรียน คณาจารย์

ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ความทราบแล้วนั้น ในการนี้ ขอให้คณาจารย์ที่ผ่านมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษนำส่งหลักฐานที่นางสาวเสาวลักษณ์ จันทร์แจ่ม ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อคณะฯ จะได้นำส่งมหาวิทยาลัยเพื่อบันทึกในฐานข้อมูลบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ตลาดแรงงาน ความก้าวหน้าของศาสตร์และเทคโนโลยี และบริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยอนุวัติให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับแนวปฏิบัติการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำของคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงเป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๔ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งมีผู้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English Speaker) หรือมิใช่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้รับผิดชอบงานสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาซึ่งต้องใช้ภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาในหลักสูตรนานาชาติ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๖๐๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๒๕๐
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๑๐๐

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๗.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๙๐

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

(๒) กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๐๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๑๗๓
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๖๑

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

หลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อนี้มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขเว้นการบังคับใช้กับคณาจารย์ ชาวต่างประเทศเจ้าของภาษาที่มหาวิทยาลัยจ้างให้มาปฏิบัติหน้าที่ผู้สอนภาษาต่างประเทศนั้นๆ ก็ได้

ข้อ ๕ กำหนดเงื่อนไขการมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้รับผิดชอบงานสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาซึ่งต้องใช้ภาษาอังกฤษ หรือรายวิชาในหลักสูตรนานาชาติ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๕๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๒๑๓
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๘๐

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๖.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๗๕

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

(๒) กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๕๐
- Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๑๓๓
- Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๔๕

(ข) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๔.๐

(ค) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๔๘

(ง) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๖ ให้ศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ มีหน้าที่ในการสร้างระบบและกลไกสนับสนุนการเตรียมความพร้อม ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการจัดสอบเพื่อวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสอบเพื่อวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษให้คนละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๘ กรณีคณาจารย์ประจำที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในข้อ ๔ แต่มีอาจแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ ทั้งนี้โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในพึงปรมาณถัดไป

ข้อ ๙ กรณีมีปัญหาในการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล